**Что должен знать директор о бюджетном финансировании?**

**Полякова В.А., директор МБОУ «СШ №14»**

Самое трудное для начинающего директора – это деятельность финансовая. Директор должен знать источники и нормативы финансирования, знать статьи и порядок расходования средств, знать нормативную базу, определяющую требования финансовой деятельности.

**Финансирование образовательных учреждений осуществляется из двух источников - из окружного бюджета** на реализацию образовательных программ, **из муниципального бюджета** – на содержание здания и создание условий.

Средства из муниципального бюджета идут на оплату коммунальных услуг (вода, тепла, электроэнергия, охрана, ремонты, медикаменты, хозяйственные расходы) и эта часть бюджета формируется в большей части по факту договоров.

Субвенция из окружного бюджета в соответствии с Законом об образовании в РФ осуществляется по подушевому принципу (то есть напрямую сумма бюджета зависит от количества обучающихся).

Нормативные затраты определяются по каждому уровню образования и зависят от вида и направленности образовательных программ, формы обучения, типа образовательной организации, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). В нормативы заложена и оплата труда педагогических работников.

Нормы подушевого финансирования установлены в нашем округе Правительством ХМАО-Югры Постановлением №567-п от 30 декабря 2016 года, с изменениями от 18 мая 2018 года «О методиках формирования нормативов обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, формирования нормативов обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях».

Нормативы эти следующие:

Уровень НОО - 108162

Уровень ООО – 96848

Уровень СОО -96975

Обучение на дому- 716443

Очно-заочное- 90196

Например, при обучении 1000 обучающихся, из которых 500 – учащиеся НОО, 400 –обучающиеся ООО, 100 обучающиеся СОО, получаем сумму в 102.517 тыс.

Но движение обучающихся происходит постоянно. Поэтому статистические отчеты сдаются нами на 1 января и на 1 сентября, на основании чего вносятся изменения в муниципальное задание. Поэтому статистические данные всегда должны быть у директора на контроле.

Средства окружного бюджета предназначены:

* на создание условий для реализации образовательных программ – не менее 3% от общей суммы субвенции;
* на оплату страховых взносов -30,2% от фонда оплаты труда,
* на оплату труда работников.

Например, от бюджета в 102 517 на создание условий положено не менее 3млн 75 тыс. , на страховые взносы 1660 тыс в месяц , 19 млн в год ( но есть регрессия). Соответственно на оплату труда остается 80 423 тыс.

Заработная плата начисляется на основании Положения об установлении системы оплаты труда, разработанном в каждом образовательном учреждении на основании Постановления администрации города Нижневартовска от 31 октября 2017 года №1604 с изменениями от 8 февраля 2018 года и 18 мая 2018 года.

Например, годовой фонд учреждения при месячном фонде в 5 млн составит - 60 млн. Остальные средства, а это 20 млн 442, идут на:

* оплату квартальной премии – не более 1 фонда на одну ставку;
* годовой премии – не более 1,5 фонда на одну ставку;
* материальной помощи к отпуску – не менее 1,5 фонда на 1 ставку;
* премии к праздничным датам - не более трех в году;
* к юбилейным датам работников –1 фонд на одну ставку;

Соответственно, надо грамотно планировать распределение этих средств, чтобы к концу года коллектив не остался без премии.

При этом обращаю внимание на документ, который вносит определенные ограничения на дополнительные выплаты. Это Распоряжение администрации города от 17.09.2014 №1626-р «Об утверждении плана мероприятий ( 2дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы , направленные на повышение эффективности образования в городе Нижневартовске» ( с изменениями от 12.03.2015 №317-р, 30.12.2015 № 2254-р, 26.07.2016 № 1138-р, 17.07.2017 №1137-р, 20.08.2018 №1153-р), которое утверждает важные для нас показатели , влияющие на зарплату.

Это соотношение числа обучающихся и количества педагогов ( 17,5) и показатель средней заработной платы по педагогическим работникам - 64083, и по учителям - 68036.

Эти показатели напрямую зависят от соотношения числа обучающихся и педагогов. Если в школе педагогов больше, чем положено по дорожной карте, то показатель средней заработной платы соответственно снижается.

Остаток средств от оплаты труда может быть направлен на создание условий. Движение средств осуществляется до 5 числа месяца.

**Таким образом, директору необходимо контролировать:**

* муниципальное задание (точность статистических данных, своевременность выставление на сайте);
* оплату страховых взносов ( до 15 числа месяца);
* соотношение количества обучающихся к количеству педагогических работников;
* соблюдение средней заработной платы;
* распределение стимулирующих выплат (открытость, соответствие критериям, справедливость).