

## **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ**

***Монгуш Алсу Мерген-Хереловна***

*Студент 2 курса Ю\_308 группы,  
Тувинский государственный университет,  
РФ, г. Кызыл  
E-mail: alsu002@icloud.com*

***Монгуш Азиана Сарыг-ооловна***

*канд. юр. наук, доц. кафедры ГПиП,  
Тувинский государственный университет,  
РФ, г. Кызыл*

## **RESPONSIBILITY FOR VIOLATION OF LABOR LAW**

***Alsu Mongush***

*student, Department of Civil Law and Procedure ,  
Tuva state University,  
Russia, Kyzyl*

***Asiana Mongush***

*Candidate of Law, associate Professor, Tuva state University,  
Russia, Kyzyl*

## **АННОТАЦИЯ**

В статье рассмотрены виды ответственности за нарушение трудового законодательства Российской Федерации: административная, уголовная, дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая. Анализированы некоторые виды ответственности за нарушения законодательства о труде.

## **ABSTRACT**

The article considers the types of liability for violation of the labor legislation of the Russian Federation: administrative, criminal, disciplinary, material, civil law. Some types of liability for violations of labor legislation are analyzed. The article considers the types of responsibility for violation of the labor legislation of the Russian Federation: administrative, criminal, disciplinary, material, civil law. Some types of liability for violations of labor law are analyzed.

**Ключевые слова:** Трудовое законодательство, административная ответственность, уголовная ответственность, дисциплинарная ответственность, материальная ответственность, гражданско-правовая ответственность, виды ответственности.

**Keywords:** Labor legislation, administrative liability, criminal liability, disciplinary liability, material liability, civil liability, types of liability.

В Российской Федерации для большинства граждан труд является основным источником существования, и право на труд закреплены в ст. 37 Конституции РФ. Конституционные права на труд предоставляет возможность каждому заработать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который соглашается.

Но, к сожалению, положения о труде в Конституции РФ нередко нарушаются. Согласно ст. 419 Трудового Кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами<sup>1</sup>.

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Дисциплинарная ответственность является одним из юридических ответственностей в трудовом праве. Мы можем определить, дисциплинарную ответственность, как санкцию, которая применяется работодателем к работнику, в виде дисциплинарного взыскания за дисциплинарный поступок.

---

<sup>1</sup> Трудовой Кодекс Российской Федерации (части первая, вторая, третья, четвертая, пятая, шестая): офиц. текст (с изм. и доп. от 16.12.2019 г.) // Собр. Законодательства РФ – 2020. – Ст. 419.

Основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности является неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Помимо этого, в некоторых статьях Трудового Кодекса закрепляется дисциплинарная ответственность за те или иные дисциплинарные проступки. Например, в статьях 90, 409, 416, 417.

В соответствии со ст. 192 Трудового Кодекса РФ к дисциплинарным взысканиям относятся:

1. Замечание;
2. Выговор;
3. Увольнение по соответствующим основаниям.

Таким образом, дисциплинарная ответственность наступает за нарушения трудовой дисциплины.

В соответствии со ст. 419 одним из видов трудовой ответственности является материальная ответственность – обязанность одной стороны трудового правоотношения (работника или работодателя) возместить имущественный ущерб, причиненный ею другой стороне неисполнением или ненадлежащим исполнением стороной возложенных на нее трудовых обязанностей<sup>2</sup>.

В отличие от материальной, т. е. имущественной ответственности гражданского права, материальная ответственность трудового права является:

1. Субъектом ответственности по трудовому праву может быть только сторона трудового договора, т. е. работник либо работодатель;
2. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого с учетом степени его вины;
3. Взысканию подлежит реальный, действительный ущерб, а не неполученные доходы взысканию не подлежит;

---

<sup>2</sup> Трудовое право : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под редакцией К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 461 С.

4. Нормами трудового права установлен особый порядок при взыскании ущерба, не превышающего среднего месячного заработка. Взыскание производится по распоряжению работодателя<sup>3</sup>.

Гражданско-правовая ответственность выражается в возложении на правонарушителя обязанности возместить потерпевшей стороне имущественный и (или) моральный вред. Данные отношения главой 59 ГК РФ и являются внедоговорными. Особенностью гражданско-правовой ответственности является то, что причиненный вред возмещается в полном объеме (ст. 1064).

Одним из видов юридических ответственности является административная ответственность. В соответствии с ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере – от 1000 до 5000 руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1000 до 5000 руб.;
- на юридических лиц – от 30 тысяч до 50 тысяч руб.

Уголовная ответственность – это вид юридической ответственности, заключающийся в ограничении прав и свобод лиц, виновных в совершении общественно опасного деяния, предусмотренного Уголовным Кодексом РФ<sup>4</sup>.

В Уголовном Кодексе РФ в ряде статей предусмотрена ответственность за совершение правонарушений, связанных с ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей (ст. 143, 145, 145.1, 216, 217, 315 и др.).

Например, в соответствии со ст. 143 УК РФ нарушение требования охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их

---

<sup>3</sup> Краткий курс по трудовому праву России : учебное пособие / — Москва : РИПОЛ классик, Окей-книга, 2016. — 29 С.

<sup>4</sup> Трудовое право : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под редакцией К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 470 С.

соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, называется штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 1 года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что под ответственностью в трудовом праве следует понимать обязанность лица – участника трудовых и связанных с ним отношений претерпеть не благоприятные последствия личного, организационного или имущественного характера за совершение действия или бездействия, причинившего вред другому субъекту данных отношений.

### **Список литературы:**

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации (части первая, вторая, третья, четвертая, пятая, шестая): офиц. текст ( с изм. и доп. от 16.12.2019 г.) // Собр. Законодательства РФ – 2020. – Ст. 419.
2. Трудовое право : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция», «Социальная работа», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации» / Н. Д. Амаглобели, К. К. Гасанов, И. М. Рассолов [и др.] ; под редакцией К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко. — 5-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 503 с. — ISBN 978-5-238-02503-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/83054.html> (дата обращения: 05.03.2020). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей
3. Краткий курс по трудовому праву России : учебное пособие / — Москва : РИПОЛ классик, Окей-книга, 2016. — 129 с. — ISBN 978-5-386-08982-5,

978-5-409-00875-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/85539.html> (дата обращения: 05.03.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей