**Бюрократия как принцип организации и функционирования аппарата государства**

**Плужников Артём Дмитриевич**

**Сибирский юридический университет**

Бюрократия – это принцип организации и функционирования аппарата государства, основанный на принципах иерархии, формализма и специализации должностей. Этот принцип был введен немецким социологом Максом Вебером в начале 20 века и с тех пор широко используется в управлении государственными органами и другими организациями.

Основными принципами бюрократии являются четкая структура иерархии, жесткие правила и процедуры, а также специализация и профессионализм сотрудников. В рамках бюрократической системы власть и ответственность распределены по иерархии должностей, что обеспечивает эффективное выполнение задач и контроль за выполнением поручений.

Существование бюрократии в функционировании государства обусловлено необходимостью эффективного управления и контроля над различными аспектами жизни общества. Бюрократия позволяет обеспечить стабильность и порядок, регулировать процессы принятия решений, контролировать исполнение законов и обеспечивать эффективное функционирование государственных служб и органов власти.

Бюрократия также играет важную роль в обеспечении справедливости и равенства перед законом, поскольку ее структуры и процедуры позволяют обеспечить объективность и независимость при принятии решений. Бюрократическая система также способствует защите прав граждан и обеспечению их безопасности, усиливают прозрачность и открытость власти, а также предотвращают коррупцию и злоупотребление полномочиями.

Бюрократия обладает как положительными, так и отрицательными сторонами.

Среди преимуществ можно выделить стабильность и надежность работы государственных структур, а также обеспечение равного доступа граждан к услугам и ресурсам. Благодаря принципам бюрократии, организации функционируют более эффективно и прозрачно.

Эффективность: Бюрократия может обеспечить более эффективное и структурированное управление организацией или государством.

Профессионализм: Бюрократическая система позволяет нанимать специалистов на основе их квалификации и опыта, что способствует улучшению работы организации.

Предсказуемость: Бюрократические процессы и процедуры обеспечивают стабильность и предсказуемость в работе организации, что помогает избежать хаоса и неопределенности.

Справедливость: Бюрократическая система предполагает равенство перед законом и правилами, что способствует справедливому и законному решению проблем.

Контроль: Бюрократия обеспечивает надлежащий контроль за деятельностью сотрудников и процессами внутри организации, что помогает предотвращать коррупцию и злоупотребления властью.

Однако среди недостатков бюрократии можно выделить излишнюю бюрократизацию, бюрократический патернализм и бюрократическую изоляцию от общества. Чрезмерное следование правилам и процедурам часто приводит к замедлению процессов принятия решений и неэффективности работы государственных структур.

Замедление и усложнение процессов. Бюрократия часто приводит к излишнему количеству бумажной работы и процедур, что замедляет принятие решений и выполнение задач.

Неэффективность. Бюрократические структуры часто могут быть неэффективными из-за излишней бюрократии и недостаточной гибкости в принятии решений.

Коррупция. Бюрократические системы могут быть уязвимы для коррупции, так как в них часто отсутствует прозрачность и проверяемость действий.

Отсутствие инноваций. Бюрократия может подавлять идеи и инновации, так как обычно ставит акцент на выполнение установленных процедур и правил.

Бюрократический аппарат. Большое количество должностей и служащих в бюрократическом аппарате может быть дорогостоящим и неэффективным для бюджета государства.

Для того чтобы минимизировать негативное влияние бюрократии на работу аппарата государства, необходимо поощрять инновации, гибкость и открытость в рабочих процессах. Это позволит улучшить качество обслуживания населения, повысить эффективность работы государственных органов и сделать систему управления более отзывчивой к изменяющимся потребностям общества.

Таким образом, бюрократия как принцип организации и функционирования аппарата государства имеет как положительные, так и отрицательные стороны. Для обеспечения эффективной работы государственных органов необходимо находить баланс между соблюдением правил и процедур и гибкостью в принятии решений.

В качестве примера можно рассмотреть работу государственных учреждений, таких как министерства, ведомства, административные органы и т.д. Бюрократия в государстве представлена системой четких правил, процедур и иерархии, которые регулируют деятельность государственных служащих.

Например, если гражданин хочет получить паспорт или другой документ, он обращается в соответствующий орган, где ему выдают необходимые инструкции и заполняют необходимые формы. Затем документы проходят через ряд проверок и процедур, прежде чем гражданин получит желаемый результат. Это позволяет обеспечить порядок и эффективность в работе государственных органов.

Однако, бюрократия также может привести к излишней бюрократизации, бюрократическим затяжкам и недостаточной гибкости в принятии решений. Важно, чтобы бюрократические процессы были четко структурированы, эффективно функционировали и не замедляли работу государственных учреждений.

Подводя итоги мы можем сделать вывод, что бюрократия в государстве является неотъемлемой частью его функционирования, поскольку она обеспечивает эффективное управление и контроль за выполнением законов и политических решений. Однако слишком сложная и избыточная бюрократическая система может привести к медленности в принятии решений, росту коррупции, бюрократическому произволу и недовольству граждан. Важно находить баланс между необходимым уровнем бюрократии для обеспечения эффективности государственного аппарата и упрощением процедур для улучшения качества обслуживания граждан.

Если мы обратимся к истории развития бюрократии, то мы увидим, что она всегда являлась неотъемлемой частью развития общества и государства. Это говорит о эффективности такой организации государственного управления. Но вместе с тем бюрократия часто являлась одним из средств эксплуатации народных масс, о чем, разумеется, не следует забывать.

Если говорить об общих выводах, то необходимо отметить, что само понятие бюрократии является достаточно сложным для изучения, поскольку в общепринятом смысле этот термин носит исключительно негативную окраску, то есть общественное мнение подчас забывает о положительных свойствах данного принципа. Поэтому чрезвычайно важно разделять понятия «бюрократия» и «бюрократизм».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации. – М.: Юридическая литература, 2012.

2. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2003. - № 22. – Ст. 2063.

3. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации » // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2004. – № 31. – Ст.3215.

4. Вебер М. Избранное. Образ общества. – М.: Юристъ, 1994. – 704 с.

5. Ленин В.И. Полн. собр. соч. - 5 изд. - т. 33. - М.: Издательство политической литературы. - 1967.

6. Маркс К. и Энгельс Ф. - Соч., 2 изд. - т. 1 – М.: Государственное издательство политической литературы. – 1955.

7. Покровский М.Н. Русская история с древнейших времен. - т. 2. - М., 1933.

8. Мухаев Р.Т. Теория государства и права: Учебник для вузов. – М.: «Издательство ПРИОР», 2005. – 464 с.