

Воеводин Сергей Анатольевич
студент У-422 курса
ФПиУ ВЮИ ФСИН России

Научный руководитель:
Новиков М.В. к.ю.н., доцент,
декан ФПиУ ВЮИ ФСИН России

Система обеспечения безопасности труда: сущность, особенности и нормативное урегулирование

В настоящее время в научном мире существует достаточно много подходов к пониманию безопасности человека и при его нахождении в обществе, и при его нахождении на рабочем месте.

Ввиду того, что понятие обеспечение безопасности работника в процессе выполнения им работ в интересах работодателя законодательно не предусмотрено, считаем целесообразным под указанным определением понимать: «Безопасность работника» – это состояние, при котором обеспечивается защита жизни и здоровья работника от воздействия вредных и опасных факторов производственной среды, либо созданы условия для минимизации их воздействия на него как в процессе выполнения работ, так и по в не рабочее время.

Положения трудового законодательства Российской Федерации в содержании Главы 36 Трудового кодекса Российской Федерации (далее: ТК РФ)¹ регламентируют все основные направления в указанной сфере деятельности, а именно:

- раскрывает понятие и содержание системы управления охраной труда;
- раскрывает понятие и особенности определения профессиональных рисков;

¹ Трудовой кодекс Российской Федерации : [федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г.] // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 1, ч. 1, ст. 3.

- регламентирует порядок осуществления обучения по охране труда;
- раскрывает особенности обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- прочие аспекты.

Нормы ТК РФ как правило носят бланкетный характер, то есть помимо общей регламентации вопроса в документе предусмотрена отсылка к другому нормативному акту, который более подробно раскрывает тот или иной вопрос.

Система управления охраной труда (СУОТ) представляет собой комплексный подход к обеспечению безопасной и здоровой рабочей среды для всех работников. Важность СУОТ заключается в предотвращении несчастных случаев на производстве, снижении заболеваемости, повышении производственной эффективности и содействии социальной ответственности организации².

Основные принципы СУОТ:

- предвидение— этот принцип подразумевает предотвращение возникновения опасностей и рисков для здоровья и безопасности на рабочем месте. Путем анализа производственных процессов и идентификации потенциальных опасностей можно предвидеть и предупредить возможные несчастные случаи и профессиональные заболевания,
- система управления охраной труда должна быть активной и реагировать на изменения в рабочей среде и производственных процессах. Регулярное обновление и улучшение процедур и политик позволяет минимизировать риски и обеспечить надежную защиту работников,
- принцип вовлечения работников в процесс управления охраной труда
- является фундаментальным аспектом успешной СУОТ. Работники, которые

² Воеводина Д. Д. Система управления профессиональными рисками как неотъемлемая часть эффективной системы управления охраной труда // Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II, 2024. С. 40.

принимают участие в разработке и применении мер по охране труда, более ответственны и преданы соблюдению правил и норм безопасности³.

Компоненты СУОТ:

1. политика охраны труда: это основной документ, определяющий цели, задачи и обязательства организации в области охраны труда. Он является отправной точкой для разработки всех остальных компонентов СУОТ и должен быть доступным для всех работников⁴,

2. определение рисков и оценка опасностей: Определение и оценка рисков⁵ является ключевым этапом в СУОТ. Это включает анализ рабочих процессов, оценку опасностей, а также определение мер по снижению рисков и защите работников,

3. обучение и подготовка: Работники должны быть хорошо обучены в области охраны труда и знать процедуры безопасной работы. Обучение должно быть систематическим и регулярно обновляемым, чтобы отвечать изменениям в рабочей среде и законодательстве,

4. исполнение и контроль: Определенные меры должны быть предприняты для реализации политики охраны труда. Контроль и аудит позволяют убедиться, что все меры безопасности соблюдаются и выполняются эффективно⁶.

Система управления охраной труда является необходимой составляющей ответственного и эффективного управления любой организацией. Правильная реализация СУОТ позволяет снизить риски производственных аварий и заболеваний, снижает простои и потери, а также

³ Гущина Н. В. Развитие системы управления охраной труда на предприятии // Екатеринбург: Уральский государственный аграрный университет, 2023. С. 31.

⁴ Чернышева В. В. Политика в области охраны труда // Владивосток: Дальневосточный федеральный университет, 2024. С. 136.

⁵ Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 796 // [Электронный ресурс] – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/403230985/> (дата обращения: 01.11.2024)

⁶ Шамкаева А. Р. Анализ основных принципов, подходов и компонентов обеспечения безопасности системы охраны труда // Тенденции развития науки и образования. 2023. № 102-5. С. 159.

улучшает качество рабочей среды и условия труда. Кроме того, эффективная СУОТ содействует улучшению имиджа организации, повышает удовлетворенность и мотивацию персонала и способствует достижению более высоких стандартов социальной ответственности организации.